

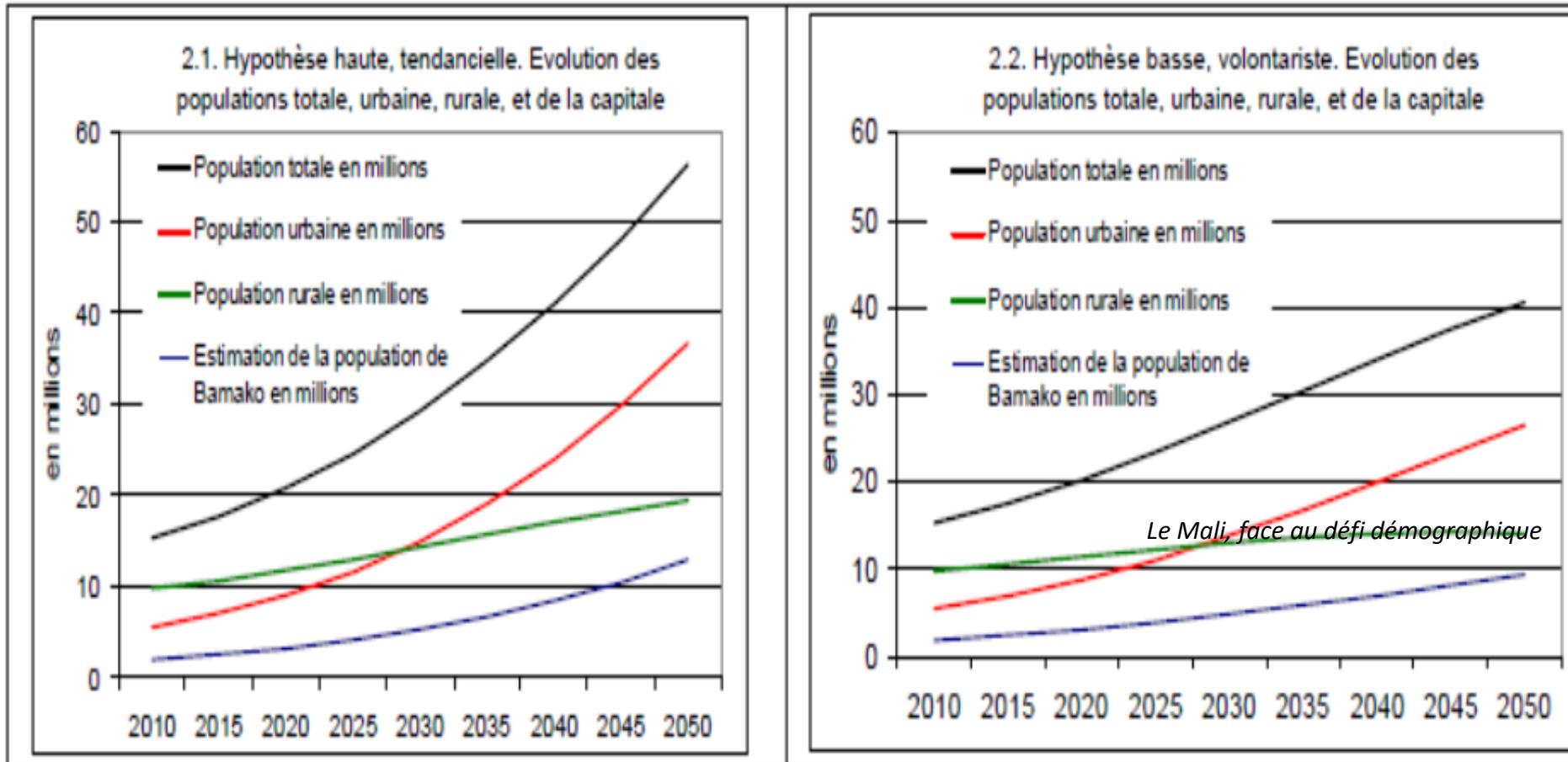


# Le dividende démographique

## Concept – implications et cadres d'opérationnalisation au Mali

Dr Sékou Amadou TRAORE, Directeur national de la  
Population du Mali

## Une croissance démographique soutenue



- Une croissance démographique soutenue par:
  - Une population très jeune: 30% de la population a entre 10 et 24 ans
  - Une forte fécondité: plus de 6 enfants par femme
  - Un faible taux de prévalence contraceptif (15%) avec de forts besoins non satisfaits (près d'une femme sur 5)
  - Des pesanteurs socio-culturelles qui contraignent l'épanouissement des filles et des femmes (santé, éducation, activités économiques...)
  - Une insuffisance et mauvaise répartition des services et personnels de santé, en particulier de santé de la reproduction

# Des conséquences sur l'offre de services sociaux de base

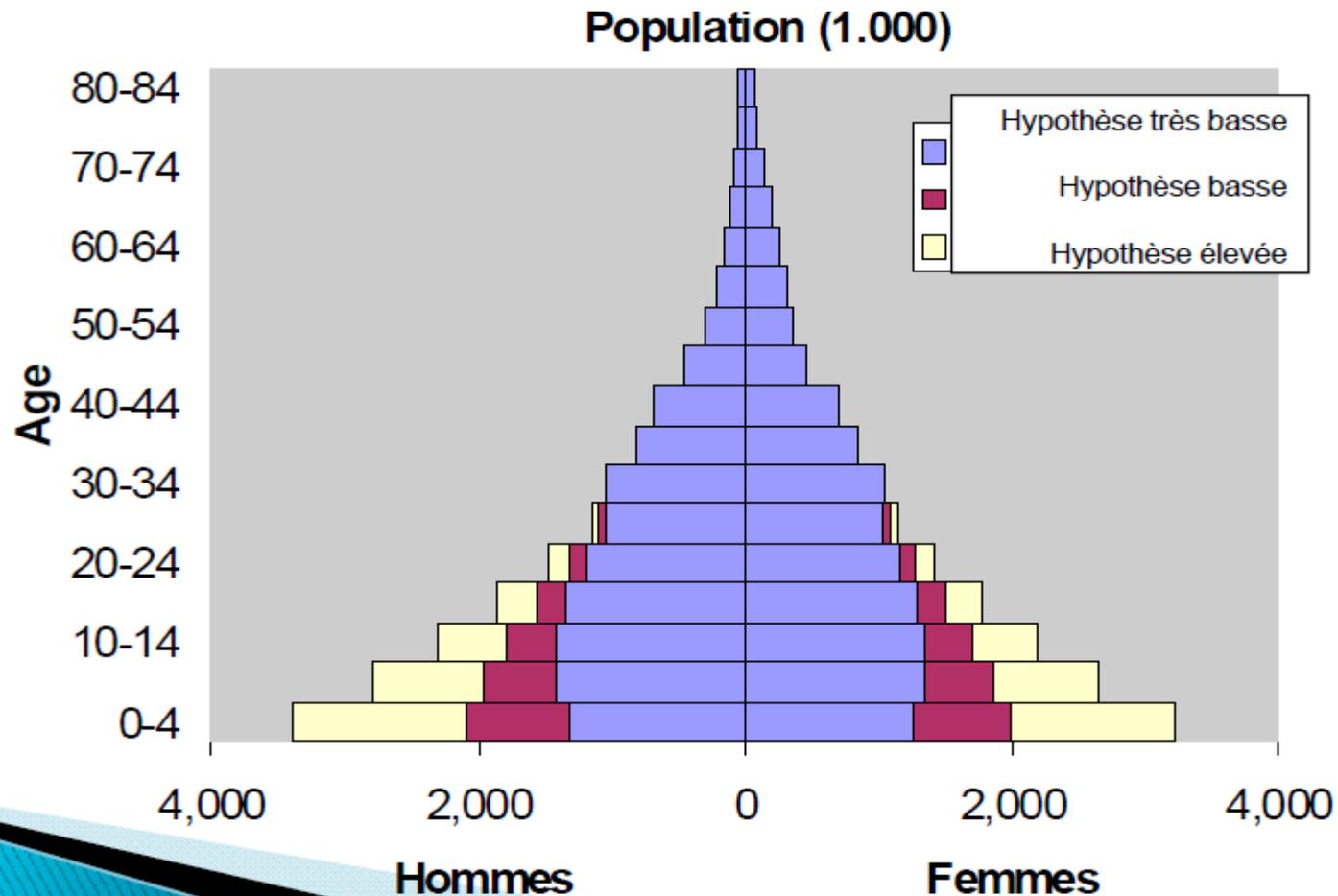
- Urbanisation rapide (de 22% en 1987 à 35% en 2009 et plus de 40% en 2018) avec une polarisation de Bamako (plus de la moitié de la population urbaine)
- Fortes pressions sur les ressources: morcellement des terres et conflits fonciers, insécurité, déforestation, déséquilibre entre territoires
- Chômage des jeunes et accroissement des inégalités
- Accroissement des dépenses sociales en défaveur des dépenses d'investissements physiques
  - Déficit en personnel enseignant : 113 000 en 2035 (75 fois les besoins de 2009)
  - Dépenses totales de santé: 19% du PIB en 2035 contre 7% en 2004 sans changement sensible des taux de couverture
- Baisse de la qualité des services
- Stagnation du rapport de soutien économique

# Une politique de population volontariste mais avec une coordination déficiente

- Accélération de la transition démographique par la maîtrise de la fécondité (CSST Expérience Tunisien)
- Renforcement du capital humain: éducation / formation, santé en particulier des adolescent-e-s et des jeunes (CSST Expérience Tunisien)
- Autonomisation des filles et des femmes
- Amélioration de la santé maternelle et infantile, de la planification familiale (CSST Expérience Tunisien)
- Gestion stratégique du développement intégrant la dynamique et la structure démographique
- ...

## Rendre la structure démographique favorable à une croissance économique rapide et à la capture du dividende démographique

C'est la baisse rapide de la fécondité qui déterminera la structure par âge de la population, permettant ou non de profiter du potentiel humain



Le dividende démographique se définit comme l'accélération de la croissance économique du fait d'une proportion relativement plus importante de personnes en âge de travailler au sein de la population, qui bénéficient d'investissements en faveur de leur autonomisation, de leur formation et de l'emploi.



## Le projet SWEDD: une opportunité pour l'amélioration de la pratique sages – femmes



1. Générer la demande pour les services SRMIN en favorisant les changements sociaux et de comportement et l'autonomisation des femmes et des adolescentes
2. Renforcer les capacités régionales pour mettre à disposition des produits et des personnels qualifiés de SRMIN (avec une sous composante Sages – Femmes)
3. Favoriser l'engagement politique en faveur du dividende démographique

# Conclusion

- L'on peut aisément percevoir le DD dans chacun des ODD
- *DD → Transition démographique + politiques économiques forte + bonne gouvernance*
- Si nous accélérons la transition démographique : plus de personnes en âge de travailler que de personnes dépendantes
- Si nous investissons massivement dans la jeunesse
- *Les changements dans la structure par âge de la population peuvent accélérer l'atteinte des ODD et les investissements dans les politiques plus ambitieuses et dans la bonne gouvernance permettront de profiter plus vite et plus durablement de la fenêtre d'opportunité ainsi offerte par la taille et la qualité de la population jeune.*

Merci pour votre attention